



Aviato Activity Report **2025**

Talent. Teamwork. Toekomst.

Aviato Activity Report 2025



Overzicht

Voorwoord	p. 4
Organisatie	
2025: een jaar van verandering voor Aviato	p. 5
Een vernieuwde Raad van Bestuur	p. 6
Strategisch comité: een nieuwe dynamiek	p. 8
Focus op continuïteit en innovatie	p. 9
Arbeidsmarkt	
Een blik op de arbeidsmarkt	p. 10
Brussels Airport: Kansen over de gewestgrenzen heen	p. 12
Samen groeien door kennisdeling	p. 13
2025 in vogelvlucht	p. 14
Instroom & Inclusie	
Een bruisend ecosysteem open voor nieuw talent	p. 20
Interactieve jobbeleving op Brussels Airport overtuigt	p. 22
9 Jobcafés: Matchmaking met succes!	p. 23
All Eyes on Brussels Airport: Talent slim matchen!	p. 24
Aviato Jobfair: Jouw carrière stijgt hier op	p. 26
Knelpuntberoepen aanpakken met gerichte opleidingen	p. 28
Aviato: verbindend over de gewestgrenzen heen	p. 32
Onderwijs	
De luchthaven legt de brug tussen onderwijs en bedrijven	p. 34
Samen bouwen aan het technisch talent van morgen	p. 36
Carrièremogelijkheden op de luchthaven in de kijker zetten	p. 38
Brussels Airport Ecosysteem	
De coördinerende kracht achter samenwerking en innovatie	p. 40
Wat onze community zegt	p. 42
Een jaar met Aviato	p. 44

Beste lezer, Beste partner,

Toen ik als nieuwe General Manager van Aviato in april 2025 startte, trof ik een goed geoliede organisatie: een gemotiveerd team met sterke banden in de luchthavencommunity, ondersteund door enthousiaste private en publieke partners.

Dankzij een mix van succesvolle events en individuele gesprekken verbinden we dagelijks organisaties en kandidaten. We voerden in 2025 het hoogste aantal individuele gesprekken in jaren. Toch zagen we een belangrijke evolutie: In 2025 kwam nog maar een derde van de kandidaten in aanmerking voor werk op de luchthaven, daar waar dit enkele jaren geleden nog de helft was. Dit komt door hoge instapdrempels zoals taalkennis en flexibiliteit voor shiftwerk, en andere factoren waardoor kandidaten een verdere afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Voor wat betreft de kloof tussen gevraagde en aanwezige competenties, bleef Aviato inzetten op maatwerk via vacaturegerichte opleidingstrajecten.

Het jaar 2025 werd beheerst door het thema van de arbeidsmarkthervormingen. We merkten een grote interesse vanuit de luchthavenbedrijven toen wij in het Aviato Community Forum van het voorjaar deze nieuwe maatregelen uitgebreid belichtten. De impact op de kandidaat - werkzoekenden werd naar het einde van het jaar toe ook stilaan voelbaar in onze activiteiten, en bij onze partners werd heel wat werk verzet om hun processen aan te passen. Tegelijk bleef de regionale arbeidsmarkt krap met zo'n 30 luchthavenknelpuntberoepen.

Om kandidaten op een laagdrempelige en inspirerende manier te bereiken, zetten we in op innovatieve projecten zoals Airport Job Discovery. In 33 sessies kregen werkzoekenden, studenten en heroriënterende volwassenen gratis een virtuele blik op luchthavenjobs. De inschrijvingen voor deze sessies waren steeds volzet en werden door deelnemers en bedrijven als inspirerend ervaren. We nemen deze positieve ervaring mee wanneer we plannen voor de toekomst uittekenen.

Samen maken we het verschil voor talent, bedrijven en de luchthavencommunity. Dank voor uw vertrouwen, en we kijken uit naar een succesvol 2026.

Met vriendelijke groet,

Inge Spincemaille
General Manager Aviato



2025: een jaar van verandering voor Aviato

Nieuwe manager in de cockpit

Na vijf jaar geeft Isabelle Borli de fakkel door aan Inge Spincemaille als General Manager van Aviato.

Isabelle loodste Aviato door uitdagende tijden en versterkte de organisatie op en rond Brussels Airport. Ze sluit haar hoofdstuk af met de lancering van de Airport Job Discovery en zet haar loopbaan verder bij AHLEX.

Inge Spincemaille brengt bijna twintig jaar ervaring mee als jurist en consultant. Talentontwikkeling staat centraal in haar parcours. Haar focus: luisteren naar stakeholders en werken aan innovatieve en duurzame oplossingen voor instroom, matching en retentie van talent.



Inge Spincemaille (Aviato) - Isabelle Borli (Ahlex)

Een vernieuwde Raad van Bestuur

Ook de samenstelling van de Raad van Bestuur werd aangepast. We bedanken Sylvie Van den Eynde (Brussels Airport Company) voor haar inzet en verwelkomen Caroline Barbieux (Brussels Airport Company) als nieuwe voorzitter. Daarnaast verwelkomen we drie nieuwe bestuurders: Didier Lobelle (Sociaal Fonds PC 226), Jean-Claude Delen (SFTL) en Dirk Meert (SFAL).

"Als Chief People & Communication Officer van Brussels Airport Company heb ik sinds 2025 de eer om voorzitter te zijn van de raad van bestuur van Aviato. Ik geloof sterk dat tewerkstelling een van de belangrijkste pijlers is van onze luchthavengemeenschap. In deze rol wil ik de cohesie binnen ons ecosysteem verder versterken en het brede publiek nog beter laten ontdekken welke veelzijdige carrière mogelijkheden de luchthaven aan werkzoekenden biedt."



Caroline Barbieux
Brussels Airport Company
nieuwe voorzitter

"Aviato vormt een belangrijke schakel tussen het arbeidspotentieel in de drie regio's en de personeelsbehoeften van luchthavenafhandelaars. Het SFAL ondersteunt dit actief door samen met Aviato haalbare projecten te ontwikkelen voor duurzame rekrutering, met financiële steun vanuit het sociaal fonds."



Dirk Meert
SFAL
werkend lid



Strategisch comité: een nieuwe dynamiek

Het strategisch comité kreeg een vernieuwde start, met enkele nieuwe gezichten. Dit comité, aangesteld door de raad van bestuur, adviseert operationeel en bereidt beslissingen voor. Door enkele verschuivingen en nieuwe leden binnen Aviato werd het comité vernieuwd.

"Bij Aviato ben ik in hoedanigheid van Voka Kamer van Koophandel Vlaams-Brabant lid van het strategisch comité, waar we als adviesraad samen strategische dossiers bespreken en voorbereiden voor verdere beslissing door de raad van bestuur. We denken mee over concrete opties en ideeën die Aviato helpen om vandaag goed te werken en klaar te zijn voor de uitdagingen van morgen."



Jonas Thys
Voka Vlaams-Brabant

Focus op continuïteit en innovatie

Ook in deze periode van verandering bleef Aviato werken aan instandhouding en continuïteit, met focus op haar vijf strategische speerpunten:



Operational Excellence

door activiteiten te organiseren waarbij kennis en expertise verder werden verdiept.



Strong Community

door tal van initiatieven voor en door het Brussels Airport ecosysteem te ondersteunen, waardoor o.a. de werkgroepen Techniek & Logistiek in een stroomversnelling kwamen.



Attract & Retain

via dagelijkse rekruteringsactiviteiten zoals jobcafés en jobfairs om talent aan te trekken en te behouden.



Innovation

met de lancering van de Airport Job Discovery, waarmee werkzoekenden op een virtuele manier worden ondergedompeld in de wereld van luchthavenjobs én warm gemaakt voor een job op de luchthaven.



Aviato as a Brand

dat in 2025 verder ingezet wordt om de naamsbekendheid te vergroten en de visuele identiteit bij te sturen, met extra focus op luchthavenjobs.

Een blik op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt staat nooit stil en wordt sterk bepaald door economische, demografische en geopolitieke ontwikkelingen. Hieronder bekijken we de huidige situatie en de uitdagingen waarmee we in 2025 werden geconfronteerd en die ons in de toekomst nog te wachten staan.



Knelpuntberoepen nemen toe

Volgens het jaarlijkse onderzoek van de VDAB zijn er in Vlaanderen 227 knelpuntberoepen. In Brussel publiceerde Actiris een officiële lijst met 106 knelpuntberoepen, en in Wallonië zijn dat er 146. Voor deze functies is het moeilijk om geschikt personeel te vinden door een tekort aan kandidaten, een gebrek aan juiste competenties (opleiding, ervaring, talenkennis of rijbewijs) en vaak ook door uitdagende arbeidsomstandigheden zoals nacht- of weekendwerk of zwaar werk. Vergrijzing en de mismatch tussen vraag en aanbod versterken deze problematiek.



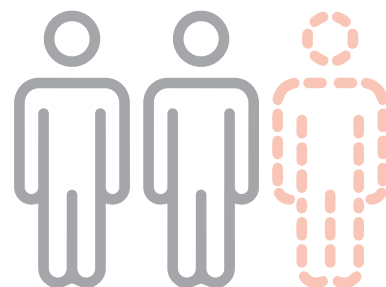
Tegelijk zijn knelpuntberoepen kansrijke jobs voor werkzoekenden en zij-instromers. Dankzij haar expertise weet Aviato snel waar de grootste krapte zit. Zij speelt hierop in en focust op een 30-tal knelpuntberoepen op de luchthaven, door samen met partners gerichte opleidingen aan te bieden voor openstaande functies.





Structurele krapte blijft

De Belgische arbeidsmarkt blijft krap. Het aantal werkzoekenden steeg licht, maar meer dan de helft heeft een lange afstand tot de arbeidsmarkt. De conjuncturele verzwakking van de arbeidsmarkt is ingezet.



Voorzichtigheid bij aanwervingen

Werkgevers plannen hun aanwervingen voorzichtig. De tragere economische groei leidt tot minder vacatures en wijst op terughoudendheid bij het creëren van nieuwe functies in een onzekere markt. Volgens de job barometer van Manpower wil 32% van de bedrijven het personeelsbestand uitbreiden tegen eind maart 2026, 17% verwacht een inkrimping en 41% verwacht geen verandering.



Vooruitblik: Wat brengt de toekomst?

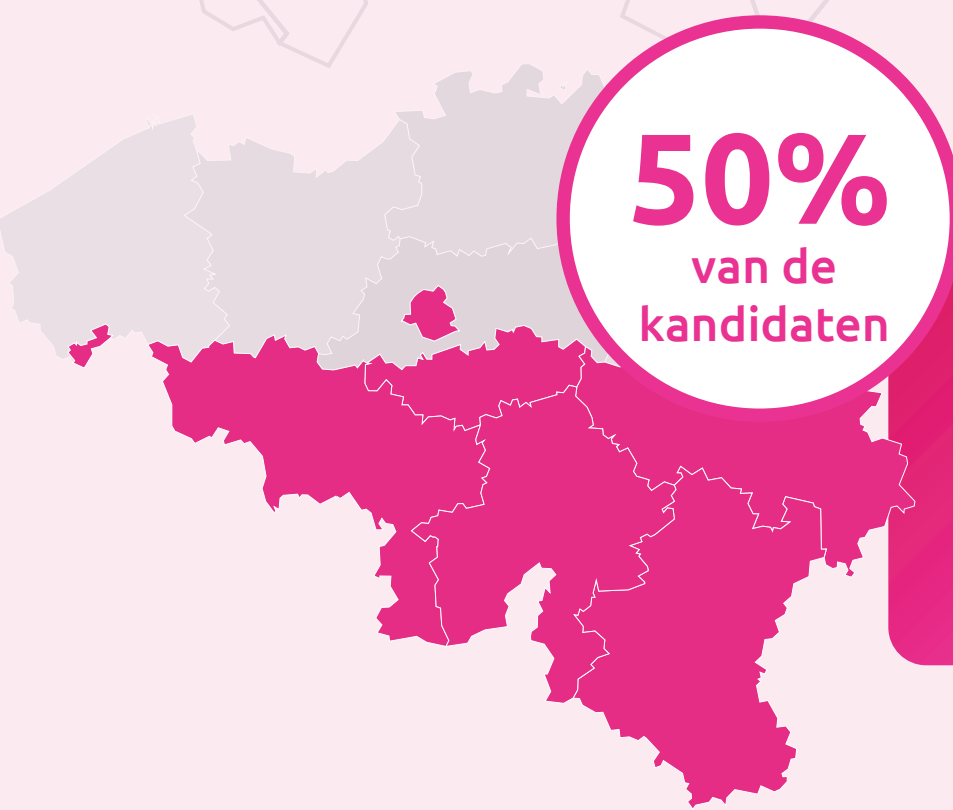
De arbeidsmarkt blijft kansen bieden voor wie flexibel is en wil bijleren. Aviato speelt hierop in met innovatieve oplossingen die zij samen met haar partners ontwikkelt.



Brussels Airport

Kansen over de gewestgrenzen heen

Aviato stimuleert samen met haar partners VDAB, Actiris en Le Forem werken over de taalgrenzen heen. Het grote aantal werkzoekenden uit Brussel en Wallonië dat deelneemt aan de rekruterings evenementen van Aviato laat zien dat Brussels Airport een aantrekkelijke werkplek is.



50%
van de
kandidaten

Dat 50% van de kandidaten uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Wallonië komt, toont duidelijk aan dat de vele vacatures op de luchthaven ook kansen bieden voor werkzoekenden uit andere gewesten.

Aviato zette zich in voor de “Waalse Werkweek”, een initiatief van Le Forem en VDAB om werkzoekenden uit Wallonië te verbinden met jobs in Vlaanderen, ook op de luchthaven. Tijdens de week werden meerdere Airport Job Discovery sessies georganiseerd, zodat Waalse kandidaten kennis konden maken met verschillende luchthavenjobs.

Samen groeien door kennisdeling

Aviato brengt mensen samen en inspireert door samenwerking. Naast de bestaande partnerschappen met bedrijven en organisaties, zoekt Aviato voortdurend nieuwe connecties om ideeën uit te wisselen en projecten verder te versterken.

Samenwerking met Skill BuildersS

Samenwerking met SkillBuildersS rond hoogopgeleide anderstaligen. Aviato gaf een infosessie aan hun consultants over Brussels Airport als aantrekkelijke werkplek, wat leidde tot een bezoek aan de Airport Job Discovery.

Gezamenlijke evenementen

Aviato draagt bij aan gezamenlijke evenementen, zoals de **Jobbeurs Audi**, om kandidaten met specifieke expertise in contact te brengen met de vele technische vacatures op de luchthaven.

Krachtige cocreatie

Uit noden ontstaan mooie samenwerkingen. **Aviato, VDAB en Safran** lieten zien wat krachtige cocreatie kan bereiken. Meer over dit inspirerende verhaal vind je op pagina 31 (Instroom & Inclusie).

Innovatie

Een initiatief dat inspireert is de **VDAB-opleiding tot logistiek administratief medewerker** die cursisten een praktijkgerichte leeromgeving biedt onder begeleiding van Dries Panneels, een instructeur met tien jaar cargo-ervaring. Via een levensechte simulatie in een fictief leerbedrijf brengen cursisten theorie direct in praktijk. Aviato stelde de opleiding voor aan cargobedrijven tijdens een webinar, waar 10 bedrijven deelnamen, met als resultaat dat Ziegler een cursist aannam. Sterke kandidaten worden actief voorgesteld aan bedrijven, waardoor de opleiding een waardevolle instroombron voor de sector vormt.

"Graag wil ik jullie bedanken voor de geslaagde rondleiding voor onze kandidaten. Het heeft hen echt geïnspireerd en heel wat waardevolle informatie opgeleverd. Hopelijk hebben ze intussen ook de 'luchthavenmicrobe' te pakken gekregen. Ook de gids was bijzonder inspirerend met uitleg, tips en leuke weetjes."



Pavlina Pavlova
Skill BuildersS

Dit illustreert hoe de impact van Aviato verder reikt dan de organisatie zelf, met een positieve bijdrage aan groei en innovatie.

2025 in vogelvlucht



22.01.2025

Talent Take-off

10 scholen, 7 luchthavenbedrijven en Aviato bundelden hun krachten om leerkrachten een blik te geven op technische jobs op de luchthaven. De boodschap was duidelijk: jongeren vroeg enthousiast maken voor techniek, al vanaf de eerste graad.



18.02.2025

Aviato Jobfair

4de editie Aviato Jobfair: 2.137 van de 4.200 ingeschreven werkzoekenden bezochten de Skyhall, ontdekten 53 bedrijven en honderden vacatures – van luchthavenjobs tot andere functies in de regio.



25.02.2025

Kick-off opleiding Behandelaar Luchtvracht & Bagage

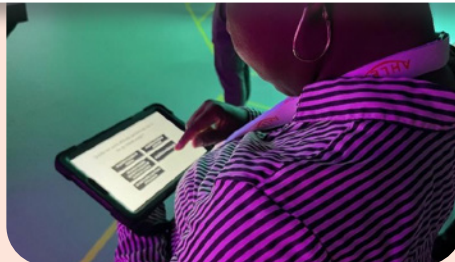
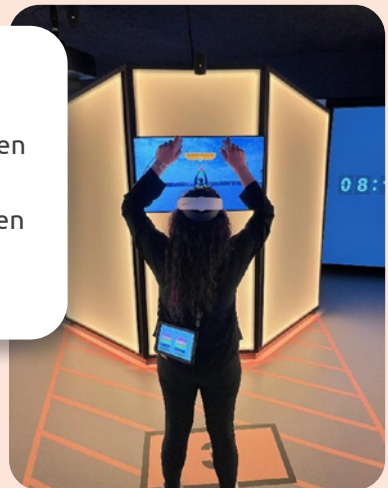
10 groepen volgden de vijftiendaagse opleiding om de job van behandelaar te leren. Aan het einde van het parcours waren 64 deelnemers geslaagd en wachtte een aanwervingsbelofte op hen.



06.03.2025

Kick-off Airport Job Discovery

Aviato laat werkzoekenden virtueel kennismaken met jobs op Brussels Airport – van logistiek en onderhoud tot beveiliging en passagiersdiensten – en biedt info over vacatures, opleidingen en passende functies.



20.03.2025

All Eyes on Brussels Airport bij Safran

Aviato nam werkzoekenden, samen met twee VDAB-instructeurs, mee naar het nieuwe Safran-gebouw en belichtte de technische vacatures voor Jet Engine Mechanic en Inspectors.



01.04.2025

Wissel aan de top bij Aviato

Isabelle Borli draagt na vijf jaar het leiderschap over aan Inge Spincemaille. Onder Isabelle groeide Aviato uit tot een sterke luchthavenpartner met tal van initiatieven. Inge zorgde voor continuïteit en legde de basis voor de strategische oefening van 2026.



07.04.2025

Aviato Activiteitenrapport 2024

Met dit eerste jaarverslag bundelt Aviato al haar realisaties van 2024 – van jobcafés en themadagen tot de schoolprojecten en opleidingen – en toont hoe ze werkzoekenden inspireert, bedrijven ondersteunt en talent duurzaam matcht met luchthavenjobs.



mei 2025

Maand van de Jobcafés

Mei stond bij Aviato in het teken van jobcafés. Werkzoekenden konden in interactieve sessies kennismaken met klantgerichte functies, vacatures bij Gate Gourmet en carrièremogelijkheden bij de luchtvaartpolitie. Zo kregen ze onmiddellijk inzicht in de verschillende jobs en konden ze hun vragen stellen aan de bedrijven.

Gate Gourmet



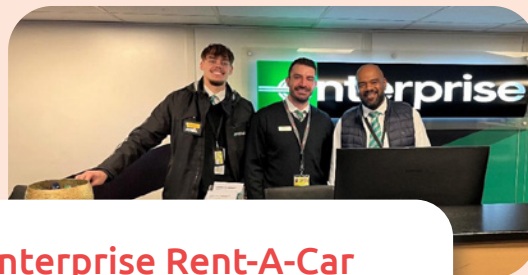
Klantgerichte profielen



Luchtvaartpolitie



22.05.2025



All Eyes on Brussels Airport bij Enterprise Rent-A-Car

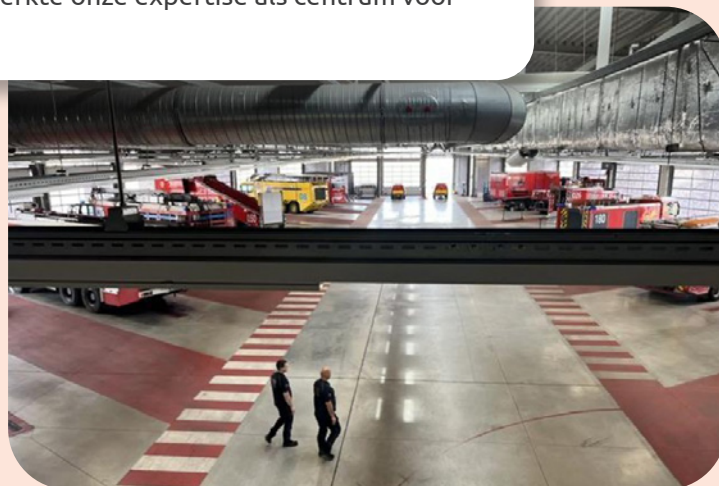
Aviato kreeg een exclusief kijkje achter de schermen bij Enterprise Rent-A-Car op Brussels Airport. Het bezoek toonde hoe autoverhuurbedrijven continu op zoek zijn naar talent met klantgerichtheid in het DNA, en gaf een boeiende inkijk in mobiliteit en klantbeleving.



26.06.2025

All Eyes on Brussels Airport bij de Luchthavenbrandweer

Tijdens dit bezoek kregen we een boeiende inkijk in het werk bij de luchthavenbrandweer. Het bezoek versterkte onze expertise als centrum voor luchthavenjobs.



17.07.2025

All Eyes on Brussels Airport bij ExecuJet MRO Services

Tijdens een bezoek bij ExecuJet MRO Services ontdekten we hun specialisatie in onderhoud van business jets – cruciaal voor een veilige luchtvaart – en kregen we een beter beeld van de technische functies.

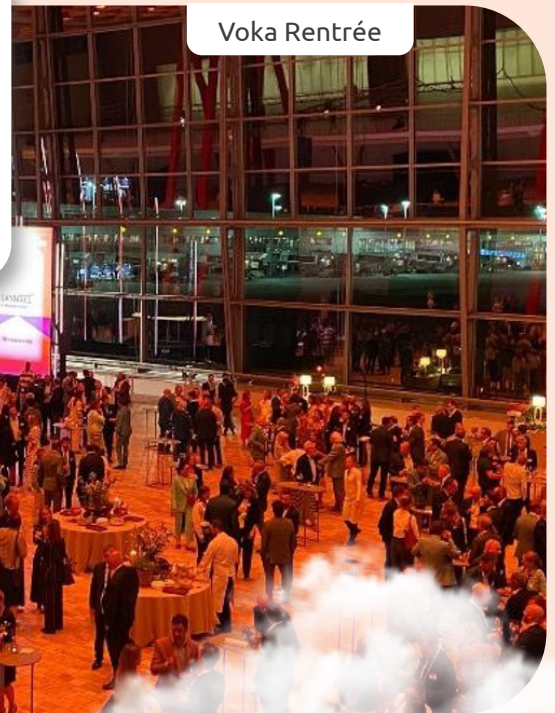


september 2025

Maand van partnersessies & netwerkevents

Aviato nam deel aan de Voka Rentrée en BECI Talent Talks, waarbij kennis werd gedeeld over luchtvaart, ondernemerschap en interregionale mobiliteit, en meer specifiek de perspectieven voor Brusselse werkzoekenden.

Voka Rentrée



BECI Talent Talks



05.10.2025

Open Bedrijvendag VOKA

Aviato nam deel aan de Open Bedrijvendag van VOKA en zette luchthavenjobs in de schijnwerpers voor de talrijke bezoekers.



oktober 2025

Partnersessies Airport Job Discovery

Collega's van VDAB en Actiris werden virtueel ondergedompeld in de wereld van de luchthaven. Zo kunnen zij werkzoekenden nog beter inspireren en motiveren om zich in te schrijven voor deze unieke beleving – een echte train-the-trainer ervaring!



21.10.2025

Aviato Community Forum

Tijdens een hybride sessie werden werkgevers geïnformeerd en gesensibiliseerd over actuele arbeidsmarktthema's. Yves Lambrix - Directeur belangenbehartiging Voka - gaf een diepgaande toelichting over de nieuwe arbeidsmarkthervormingen. De sessie werd afgesloten met een netwerklunch.



07.11.2025

Teamdag Aviato

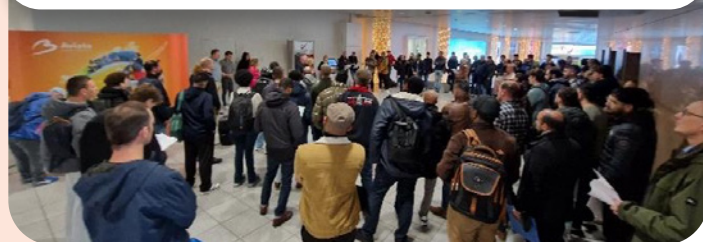
Af en toe stapt Aviato uit het kantoor voor een teamdag, vol plezier en samenwerking. Elkaar beter leren kennen en elkaars sterktes benutten staan daarbij centraal.



20.11.2025

Succesvol Aviato Jobcafé Techniek

Werkzoekenden, inclusief VDAB - cursisten die klaar zijn voor een nieuwe technische uitdaging, ontdekten 9 bedrijven. Ook leerlingen van Don Bosco Haacht kregen de kans om de luchthavenwereld te ontdekken en zich te laten inspireren voor toekomstige technische jobs.



december 2025

Evaluatie Airport Job Discovery

De Aviato-partners kwamen samen voor een constructieve workshop om het proefproject Airport Job Discovery te bespreken en te evalueren.



Brussels Airport

Een bruisend ecosysteem open voor nieuw talent

Brussels Airport is een bruisend ecosysteem en de op één na belangrijkste motor voor de Belgische economie, met impact ver voorbij de luchthaven. Nieuw talent is essentieel om dit draaiende te houden.

Daar komt Aviato in beeld. Als one-stop-shop voor werk trekt Aviato met verschillende acties talent aan en toont ze hoe de luchthaven een fijne plek is om te werken. Aviato houdt bedrijven ook op de hoogte van de laatste arbeidsmarkttrends, zodat ze hun tewerkstellingsbeleid kunnen afstemmen op wat de sector vraagt.



**Jobs, kansen en
evenementen
dankzij Aviato**

422

openstaande
vaste jobs op
de luchthaven

116

bedrijven
publiceren hun
vacatures via
Aviato

52

organisaties bereikt,
honderden partners
geïnformeerd



1.736

individuele
gesprekken met
werkzoekenden

157

initiatieven zoals
bedrijfsbezoeken,
infosessies, jobcafés,
opleidingen en meer

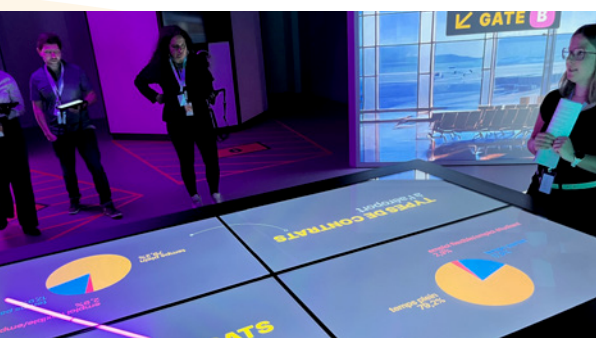
Met Aviato is er een
constante instroom van
nieuw talent en blijft
het Brussels Airport-
ecosysteem operationeel.

Interactieve jobbeleving op Brussels Airport overtuigt: één op twee bezoekers wil werken op de Luchthaven

Samen met verschillende partners lanceerde Aviato de Airport Job Discovery, een innovatief initiatief waarbij werkzoekenden de luchtvaartwereld virtueel verkennen. Ze ontdekken hoe het er achter de schermen van de luchthaven aan toegaat en leren meer over het gevarieerd jobaanbod op de luchthaven. Interactieve quizvragen en verrassende weetjes helpen hen te ontdekken welk beroep het beste bij hun interesses en talenten past.

In 2025 organiseerde Aviato 33 Airport Job Discovery sessies, waarna meer dan de helft van de deelnemers enthousiast is om te werken op Brussels Airport. Met dit initiatief laat Aviato zien dat werken op de luchthaven boeiend, veelzijdig en vol kansen is, ook voor wie zich wil omscholen of heroriënteren.





"Met de Airport Job Discovery willen we mensen op een laagdrempelige manier tonen hoe veelzijdig werken op de luchthaven is. We maken niet alleen de bekende functies zichtbaar, maar ook de minder gekende jobs die cruciaal zijn voor het functioneren van Brussels Airport."

Inge Spincemaille
General Manager Aviato



9 Jobcafés: Matchmaking met succes!

Aviato organiseerde 9 Jobcafés voor uiteenlopende technische, klantgerichte en luchtvaartspecifieke profielen. Deze formule, waarbij werkzoekenden bedrijven rechtstreeks ontmoeten, is laagdrempelig en efficiënt en levert snel resultaat op. Vaak resulteert een eerste ontmoeting meteen in een vervolgesprek.

Talent ontmoet techniek op het Aviato Jobcafé

Het Aviato Jobcafé Techniek was een groot succes! Bijna 60 werkzoekenden leerden 9 luchthavenbedrijven kennen, waaronder veel VDAB-cursisten die klaar zijn voor een nieuwe technische uitdaging. Ook 24 leerlingen van Don Bosco Haacht kregen een eerste indruk van de vele technische opportuniteiten. De interesse in technische jobs op Brussels Airport blijft groeien, en dankzij de inzet van de hele luchthavengemeenschap krijgen deze carrières steeds meer aandacht.



met dank aan:

ASCO

TCR

VEOLIA

SAFRAN

CAE

ExecuJet
LUXAVIATION GROUP

Skytanking

brussels
AIRLINES

TUI

All Eyes on Brussels Airport: Talent slim matchen!

In 2025 openden 8 bedrijven hun deuren en lieten ons kennismaken met hun werking.

Binnen het strategische speerpunt Operational Excellence bleef Aviato in 2025 werken aan de verdere professionalisering van haar werking. Met het All Eyes on Brussels Airport-concept maakt het team een echte deepdive bij luchthavenbedrijven om processen, jobinhoud en bedrijfscultuur grondig te leren kennen. Dit helpt om bedrijven nog beter te ondersteunen bij rekrutering.

Defensie



Brussels Airport Luchthavenbrandweer



Safran



Enterprise Rent-a-car



ExecuJet MRO Services



VDAB Opleidingscentra



Securitas



*Diepgaande
inzichten voor
rekrutering
die werkt!*

Aviato Jobfair: Jouw carrière stijgt hier op

De luchthaven blijft een bijzonder aantrekkelijke werkplek. Tijdens de Aviato Jobfair in de Skyhall stelden meer dan 50 bedrijven hun vacatures voor aan 2.137 bezoekers. Met ruim 500 openstaande jobs was er voor elk profiel een passende carrièrekans te vinden.



"De Aviato Jobfair is hét jobevenement van het jaar, maar het blijft daar niet bij. Aviato organiseert voortdurend initiatieven om werkzoekenden in contact te brengen met rekruterende (luchthaven)bedrijven. Van laagdrempelige jobcafés, thematische jobdagen of virtuele Airport Job Discovery belevingen tot ons hoogtepunt: de Aviato Jobfair. Alles staat in het teken van duurzame tewerkstelling."



Voor bedrijven was dit dé kans om hun organisatie te tonen en hun employer branding te versterken. In 2025 nam Aviato bovendien deel aan 13 andere jobbeurzen, waaronder de JobOp-beurs van VDAB in Vilvoorde. Dankzij samenwerking met VDAB, Actiris en Le Forem worden bedrijven en talenten sneller gematcht.

Knelpuntberoepen aanpakken met gerichte opleidingen

Aviato en haar partners investeren in vacaturegerichte opleidingen die inspelen op de concrete vraag van werkgevers. Werkzoekenden leren nieuwe vaardigheden die direct leiden tot een job, met extra begeleiding op de werkvloer.



Bewakingsagent



Het beroep van bewakingsagent op de luchthaven is een knelpuntberoep. Aviato begeleidt werkzoekenden naar deze functie door hen door te verwijzen naar de gratis opleiding bij VDAB en Bruxelles Formation, die parallel loopt met de instroom bij G4S.

Zo behalen de deelnemers het Algemeen Bekwaamheidsattest Bewakingsagent, de vereiste om in de sector te werken. Op die manier ondersteunt Aviato bewakingsbedrijven bij het aantrekken van gekwalificeerd personeel.

Check-in Agent



De 8-daagse opleiding tot check-in agent bereidt deelnemers grondig voor op een klantgerichte rol in de luchtvaart. Ze leren alle essentiële taken, van passagiers inchecken en bagage afhandelen tot het verstrekken van reisinformatie.

Ook het omgaan met uitdagende situaties en verbale of fysieke agressie komen uitgebreid aan bod, zodat ze altijd kalm en professioneel blijven. Na afronding zijn deelnemers volledig klaar om reizigers een warm en vlot welkom te bieden bij een afhandelaar.

Behandelaar luchtvracht en bagage

Een
praktijk-
gerichte
opleiding



De 15-daagse opleiding tot behandelaar luchtvracht en bagage bereidt deelnemers voor op het veilig laden en lossen van vliegtuigen. Een mix van theorie en praktijk leert hen nieuwe vaardigheden en laat hen luchthavenoperaties van dichtbij ervaren.

Aviato selecteert en begeleidt kandidaten, die bij AHLEX op Brussels Airport door ervaren trainers worden ondergedompeld in zowel theorie als hands-on praktijk. De deelnemers volgen enkele dagen extra training in Nederlands en luchthavenjargon, essentieel voor veiligheid en integratie op de werkvloer.

Na afloop zijn geslaagde deelnemers inzetbaar op zowel de passagiers- als cargozijde. Deze succesvolle opleiding loopt inmiddels voor het vijfde jaar en heeft al honderden nieuwe ramp handlers klaargestoomd.

Deze aanpak werkt:

**90% van de
deelnemers slaagt.**

Zo worden talent en
bedrijven snel en efficiënt
aan elkaar gekoppeld.

Keukenmedewerker

Deze opleiding is inmiddels
aan haar derde jaar toe.



Klaar
voor een
smakelijke
toekomst

VDAB, Gate Gourmet en Aviato bieden een praktijkgerichte opleiding tot keukenmedewerker. Deelnemers leren alle essentiële kookvaardigheden en lopen stage bij Gate Gourmet, met zicht op een vaste baan. Zo worden talenten klaargestoomd voor een succesvolle carrière in de keuken.

"We zijn steeds op zoek naar gemotiveerde mensen. Bij ons zijn keukenmedewerkers, chauffeurs en medewerkers die de karren klaarmaken bijna permanent welkom!"

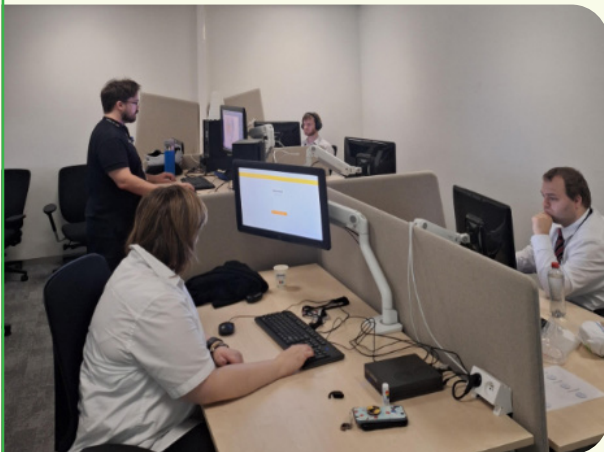
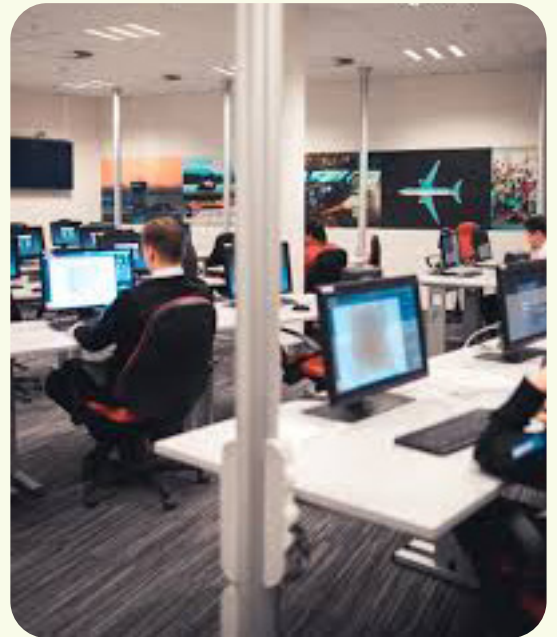
**Yannick Forton, HR BP
Gate Gourmet Belgium**

Inclusief opleidingstraject voor X-ray screeners

G4S aan het woord:

Bij G4S Aviation streven we voortdurend naar een kwalitatieve en efficiënte beveiliging van onze nationale luchthaven. In onze zoektocht naar specifiek talent voor de rol van X-ray Screener — waarbij focus en oog voor detail bij het analyseren van X-ray beelden cruciaal zijn — hebben we ontdekt dat personen met ASS (Autismespectrumstoornis) over unieke troeven beschikken die perfect aansluiten bij deze functie.

Om dit potentieel optimaal te benutten, hebben we een uniek traject opgezet in nauwe samenwerking met Aviato.



“Dankzij dit intensieve traject en de korte opvolging door Aviato, slagen we erin om gemotiveerde medewerkers met een unieke expertise een vast contract aan te bieden. Het is een win-win: wij versterken ons team met hooggekwalificeerde screeners, en we bieden een duurzame loopbaan aan talent dat op de reguliere arbeidsmarkt vaak over het hoofd wordt gezien.”

Vicky Houtmeyers,
Service Center Manager Aviation bij G4S Aviation

Een gestroomlijnd partnerschap

Het succes van dit project valt of staat met de juiste omkadering. Dankzij de synergie tussen G4S Aviation Security, Aviato en onze partner Takto, verloopt het proces vlekkeloos:

- **Selectie op maat:** Takto verzorgt de eerste zorgvuldige screening van kandidaten.
- **De rol van Aviato:** Als centrale partner fungeert Aviato als de onmisbare schakel tussen alle partijen. Dankzij de aanwezigheid van de VDAB IBO-consulent binnen hun eigen werking, kan er razendsnel geschakeld worden in het opzetten van de nodige administratie en trajecten.
- **Begeleiding & evaluatie:** Tijdens het IBO-traject worden er regelmatig evaluatiemomenten ingepland. Aviato zit hierbij mee aan tafel, denkt proactief mee over oplossingen en stuurt waar nodig direct bij.

Het resultaat: duurzame tewerkstelling

De ondersteuning van Aviato gaat verder dan louter het administratieve; ze zijn een strategische partner die meedenkt bij uitdagingen en zorgt voor een zachte landing van de kandidaten op de werkvloer.

Mechanieker vliegtuigmotoren: van potentieel naar carrière

Bart Wauters: "Ik ben Bart Wauters, HR Directeur bij Safran Aircraft Engine Services Brussels. Al 18 jaar ben ik actief in deze functie, en het blijft boeiend. Safran zit volop in dynamiek en expansie, waardoor elke dag nieuwe uitdagingen biedt. Onze grootste uitdaging binnen HR is het aantrekken van geschikte mensen. Dat is geen eenvoudige taak, zeker in een sterk gereguleerde sector zoals de luchthaven. Gelukkig kunnen we rekenen op sterke partners."

"De opleiding tot onderhouds-mechanieker kan vandaag meer dan ooit geoptimaliseerd worden. Door nauw samen te werken met Safran combineren we een sterke basis met gericht maatwerk. Zo creëren we korte, efficiënte trajecten die perfect inspelen op de noden van de luchtvaartsector, zonder ook maar één compromis te maken op kwaliteit."

Keith Augusteyns,
VDAB Instructeur Industrie



Sara Gorter, rekruteringsconsulent bij Aviato, vult aan: "Wij werken nauw samen met VDAB, Actiris en Brussels Airport Company. Onze rol is tweeledig: werkgevers ondersteunen bij het vinden van de juiste medewerkers én werkzoekenden aantrekken voor functies op de luchthaven. Soms hebben kandidaten veel potentieel, maar voldoen ze niet aan alle formele vereisten. In dat geval zoeken wij naar oplossingen voor hen. Kandidaten met motivatie en de juiste ingesteldheid worden doorgestuurd naar VDAB voor een opleiding op maat, zodat ze de juiste competenties leren om te starten bij Safran."

"Er is een echte dynamiek tussen Safran, Aviato en VDAB," besluit Bart. "Ik ben ervan overtuigd dat dit op lange termijn nog veel meer vruchten zal afwerpen voor de luchthaven en haar medewerkers."

Aviato: verbindend over de gewestgrenzen heen

Om Brussels Airport als aantrekkelijke werkplek bekend te maken, reikt Aviato actief over de gewestgrenzen heen. Collega's en consultants worden uitgenodigd op **de Airport Job Discovery**, zodat zij zelf de 'luchthavenmicrobe' ervaren en dat enthousiasme later kunnen delen met hun klanten en netwerk. Daarnaast is Aviato aanwezig op tal van partnerevenementen om werkzoekenden te informeren over de diverse carrièremogelijkheden op en rond Brussels Airport. In 2025 organiseerde Aviato 61 infosessies in verschillende regio's, waarbij vele werkzoekenden werden bereikt en geïnspireerd.

Ik raad de Airport Job Discovery – een innovatief hulpmiddel om de verschillende beroepen op de luchthaven te verkennen – zeker aan voor mobiliteitsadviseurs met een georganiseerde groep, eventueel in het Frans. Ook onze docenten Nederlands vinden het een uitstekende oefening om kennis te maken met beroepen in Vlaanderen en het Vlaams, want de gidsen en begeleiders passen zich perfect aan het taalniveau van de deelnemers aan.”

Jean-Christophe Dehon,
Rekruteringsconsulent Le Forem

**Interregionale
mobiliteit als
sleutel**



Aviato nam deel aan BECI Talent Talks, waar werd gezocht naar oplossingen voor de tienduizenden Brusselse langdurig werklozen die in 2026 hun uitkering verliezen. Samen met partners blijft Aviato inzetten op interregionale mobiliteit en helpt het Brusselaars de weg te vinden naar jobs op Brussels Airport - intussen is al één op de vijf werknemers afkomstig uit Brussel.



De luchthaven legt de brug tussen onderwijs en bedrijven

Een sterke samenwerking tussen onderwijs en bedrijven is essentieel voor een gezonde arbeidsmarkt. Studenten doen al tijdens hun opleiding praktijkervaring op en ontdekken wat ze echt willen. Bedrijven leren jong talent vroeg kennen en begeleiden hen, waardoor het onderwijs beter aansluit op de noden van de arbeidsmarkt.

Voor de Brussels Airport Community speelt deze samenwerking een sleutelrol in het aantrekken van nieuw talent, waarbij scholen en bedrijven elkaar versterken.

Via Aviato kreeg deze aanpak in 2025 verder vorm. Hier volgt een overzicht van de belangrijkste initiatieven.



Train the trainer event

Onderwijs en bedrijfsleven als hefboom voor de luchtvrachtjobs van morgen



In 2025 groeide de samenwerking tussen scholen, Brucargo-bedrijven, LOGOS en Aviato uit tot een strategisch partnerschap dat de toekomstige luchtvrachtsector mee vormgeeft. Door onderwijs en bedrijfsleven nauwer te verbinden, creëren we een duurzame talentpijplijn en brengen we jongeren dichterbij de realiteit van de logistieke luchthavenwereld.

Van themasessies naar gezamenlijke prioriteiten

In 2024 startte een gerichte beweging om cargobedrijven sterker met elkaar te laten samenwerken. Tijdens drie themasessies, met deelname van een tiental bedrijven, kwamen twee duidelijke onderwijsprioriteiten naar voren:

Train the Trainer: leerkrachten ondersteunen met actuele sectorinformatie.

Bedrijfsbezoeken: scholen gemakkelijker toegang geven tot bedrijven en hun werking.



Deze inzichten vormden de basis voor concrete acties in 2025.



Pilootproject vanuit werkgeversnoden

Begin 2025 nam een leerkracht Internationale handel en logistiek contact op met Brucargo voor meer expertise rond luchtvracht. Bedrijven reageerden onmiddellijk enthousiast en deelden hun kennis. Het resultaat: een helder actieplan, verschillende overlegmomenten en het allereerste Train the Trainer-event op 7 mei 2025, georganiseerd door Aviato en de Brucargo-community.

Twintig leerkrachten uit Vlaanderen en Brussel kregen praktijkgerichte presentaties, een rondleiding op Brucargo en bedrijfsbezoeken bij Naxco, Qatar Airways en Aviapartner Cargo. De opgedane inzichten vertaalden zij nadien rechtstreeks naar hun lessen, waardoor leerlingen beter worden voorbereid op jobs in luchtvrachtlogistiek.

Alle materialen en informatie werden daarnaast gebundeld in toegankelijke documenten die leerkrachten meteen en concreet kunnen inzetten in de klas.



Samen bouwen aan het technisch talent van morgen

In 2024 legden Aviato en de technische luchthavenbedrijven de fundamenten voor een sterkere samenwerking tussen onderwijs en de technische bedrijven op de luchthaven. Tijdens vier brainstormsessies binnen de werkstroom Techniek en Onderwijs werden zeven ideeën ontwikkeld om de kloof tussen school en werkvloer te verkleinen. Een daarvan kreeg prioriteit voor 2025: een inspiratiemoment voor leerkrachten.

Talent Take-Off als eerste mijlpaal



Uit de debriefing kwam één duidelijke ambitie naar voren: leerlingen al in de eerste graad laten kennismaken met de technische wereld achter de luchthaven.

Het eerste **Talent Take-Off**-event in januari 2025 gaf de aftrap voor een nieuwe samenwerking. Dit netwerkevenement wilde langdurige samenwerkingen stimuleren tussen het technisch secundair onderwijs uit de regio en de technische bedrijven op de luchthaven.

- **10 scholen** namen deel.
- **7 technische luchthavenbedrijven (Sabena Engineering, Sabca, Asco, TCR, HiServ, TUI en Brussels Airlines)** en Aviato gaven leerkrachten inzicht in technische luchthavenjobs.
- De evaluatie onderstreepte het belang om jongeren vroeg te enthousiasmeren voor techniek.





Van idee naar impact: het bezoek van De Stroom

Een concrete vraag van de school De Stroom uit Leuven leidde tot een nieuw pilootproject: een grootschalige inspiratiedag voor leerlingen. Aviato en de technische bedrijven werkten in het voorjaar van 2025 samen het programma uit.

Op **17 juni 2025** maakten leerlingen kennis met techniek in de praktijk op de luchthaven:

- **Meer dan 90 leerlingen** uit het tweede middelbaar, verdeeld in 6 groepen.
- Interactieve workshops en rondleidingen bij **Sabena Engineering, Sabca, TUI, Brussels Airlines, ASCO** en **ASL Maintenance**.
- Technici begeleidden de sessies zelf, van sleutelen aan onderdelen tot bezoeken in de hangars.

De feedback was unaniem positief: bedrijven prezen de samenwerking, leerlingen ontdekten techniek in actie en leerkrachten kregen zicht op nieuwe kansen voor hun leerlingen.

Een structurele, toekomstgerichte aanpak

De werkgroep besliste om dit initiatief jaarlijks te herhalen en uit te breiden naar andere scholen, waaronder ZAVO. In het najaar van 2025 gingen de voorbereidingen voor de editie 2026 van start, opnieuw gedragen door de volledige community van technische luchthavenbedrijven.



Carrièremogelijkheden op de luchthaven in de kijker zetten



Studenten ontdekken Brucargo

Tijdens de Dag van de Luchtvracht verwelkomde Air Cargo Belgium meer dan 100 logistiekstudenten van Odisee, Thomas More, HOGent, UCLL en VIVES op Brucargo. In kleine groepen volgden ze infosessies en namen ze deel aan bedrijfsbezoeken bij verschillende cargobedrijven, waar ze de luchtvrachtsector van dichtbij ontdekten. Aviato inspireerde de studenten met een sessie over werken op de luchthaven en de brede waaier aan carrièremogelijkheden. De dag bood jongeren een realistische blik op de logistieke jobs en stagekansen binnen Brucargo en versterkt zo de instroom van toekomstig talent voor de sector.





Aviato op de jobbeurs van Thomas More

In maart was Aviato aanwezig op de jobbeurs van Thomas More. Meer dan 1.000 studenten uit uiteenlopende richtingen – van ICT en technologie tot business en HR – kwamen er kennismaken met de carrièremogelijkheden op de luchthaven.

Aviato maakte studenten warm voor een toekomst in de dynamische luchthavenomgeving en hielp hen kennismaken met de vele technische, logistieke en ondersteunende jobs die Brussels Airport rijk is.

STEM* als motor voor toekomstig luchthaventalent

Aviato wordt regelmatig benaderd door diverse stakeholders, zoals lokale besturen en onderwijsverantwoordelijken. We lichten er de carrièremogelijkheden op de luchthaven toe, evenals de gevraagde competenties, zodat het onderwijs hierop kan inspelen.

Een voorbeeld hiervan is het bezoek van Anaïs Maes, Schepen voor het Nederlandstalig Onderwijs in Brussel, met specifieke aandacht voor de competenties binnen technische profielen.



Bezoek van AM&TS: techniek in de kijker

In maart ontving Aviato een delegatie van de Aircraft Maintenance & Training School (AM&TS) voor een dag vol technische inspiratie. De studenten bezochten TUI, ASL Maintenance, Sabena Engineering en Brussels Airlines, waar ze een inkijk kregen in het onderhoud en de techniek van de vliegtuigen.



* Science, Technology, Engineering, and Mathematics

Aviato:

De coördinerende kracht achter samenwerking en innovatie

Met 335 bedrijven uit 18 sectoren en 3 clusters brengt Aviato het bruisende Brussels Airport Ecosysteem samen. Als pionier stimuleert Aviato samenwerking en kennisuitwisseling, inspireert het bedrijven om ideeën te delen en initieert het acties die de volledige luchthavenomgeving ten goede komen.





Sterke connecties dankzij onze accountwerking

Dankzij onze accountwerking stonden we quasi dagelijks in contact met bedrijven uit de sector. Hierdoor kunnen we snel en rechtstreeks inspelen op wat er leeft in de luchthavengemeenschap. In 2025 resulteerde dit in een sterke betrokkenheid: 72 bedrijven namen deel aan één van onze events en 24 bedrijven werkten actief mee aan één van onze projecten.



Aviato Community Forum – Kennis delen en samenwerken

Tweemaal per jaar organiseert Aviato het **Aviato Community Forum**, een platform waar luchthavenbedrijven samenkomen. Het Forum inspireert, bespreekt relevante thema's en deelt best practices van luchthavenbedrijven.

In 2025 introduceerden we een nieuwe hybride opzet, zodat ook wie niet fysiek aanwezig was, niets miste. De eerste sessie richtte zich met de voorbereiding van de Aviato Jobfair op **generatiemanagement**, de tweede op de **impact van arbeidsmarkthervormingen** op werkgelegenheid en flexibiliteit. Beide sessies belichtten good practices en strategische partnerschappen en lieten ruimte voor input van de community.

Afsluitend was er altijd een netwerkmoment om kennis uit te wisselen en samenwerkingen te versterken.

Wat onze community zegt

Aviato maakt het verschil



*"Er komt veel werk op ons af door de komende overheidshervormingen. Het is waardevol om hier duidelijk over geïnformeerd te worden en de gevolgen helder uitgelegd te krijgen. Bedankt aan Aviato voor het **inzichtelijke Community Forum** op de mooie locatie Ahlex. We zijn trots om deel uit te maken van de Aviato Brucargo-workshops, waar we actief bijdragen en onze rol spelen om een verschil te maken in het **Brussels Airport Ecosysteem**. We kijken uit naar verdere **samenwerking**."*

Tineke de Vries – Branch Supervisor
bij EV Cargo Global Forwarding Belgium



*"Aviato is een prettige en betrokken partner om mee samen te werken. Ze denken **proactief** mee, zoeken actief naar **oplossingen** en bieden **persoonlijke ondersteuning** bij het invullen van vacatures. Daarnaast bieden de community forums waardevolle inzichten in de sector en relevante actualiteit, de mogelijkheden die Aviato aanbiedt en netwerkmomenten. Kortom, Aviato vormt een duidelijke meerwaarde voor de Brussels Airport community."*

Ellen Christiaensen
I.F.A. Skyfast N.V.



*"De tweede editie van de stagemarkt van Tracé Brussel vzw was een groot succes! Met meer dan 200 bezoekers bezocht bijna de helft de **Aviato workshop over Werken op de luchthaven**. We zijn ontzettend dankbaar voor Aviato's aanwezigheid, de warme ontvangst en de tijd die ze namen om **jongeren enthousiast te maken voor een job op de luchthaven**. Voor velen was dit de eerste stap op de arbeidsmarkt, en Aviato's impact mag zeker niet onderschat worden."*

Merlijn Gabel - Medewerker
Onderwijs-Arbeidsmarkt
bij Tracé Brussel



*"Ik woonde het Aviato Community Forum bij Ahlex bij en de sessie van Yves Lambrix (VOKA) over de komende golf van arbeidsmarkthervormingen was echt een **eye-opener**. Met ingrijpende veranderingen van zowel de federale als Vlaamse regering ligt de focus duidelijk op het stimuleren van werkgelegenheid en meer flexibiliteit op de werkvloer. Het is veel om te verwerken, maar tegelijk een kans om **na te denken over hoe we werken, aannemen en groeien**. Daarnaast deelden Evelien Claeys en haar collega's van Aviato inspirerende updates over strategische partnerschappen en gerichte initiatieven, allemaal met het doel **talent slimmer en effectiever te koppelen aan kansen**."*

Jessica Liem - Talent Acquisition Recruiter
bij TUI fly Western Region



*"Luchtvaart- en leasemaatschappijen wereldwijd vertrouwen op ons voor het onderhoud van hun LEAP-vliegtuigmotoren, die de nieuwste Boeing- en Airbus-toestellen aandrijven. Om onze groei op Brussels Airport te ondersteunen, zoeken we ongeveer 150 Jet Engine Mechanics en Inspectors, maar ook Engineering, Quality en Supply Chain-medewerkers. De **Aviato Jobfair** is een ideale gelegenheid om **talent te ontmoeten** en onze carrièremogelijkheden toe te lichten. In een sterk gereguleerde sector blijft het vinden van geschikt technisch talent een uitdaging. Dankzij de samenwerking met Aviato kunnen veelbelovende kandidaten via VDAB een gerichte opleiding volgen en vervolgens snel bij Safran starten. De **dynamiek tussen Safran en Aviato** levert vandaag al **mooie resultaten** op en biedt sterke vooruitzichten voor de toekomst."*

Bart Wauters, HR Director,
Safran Aircraft Engine Services Brussels



Altijd paraat: het team verwelkomt kandidaten op de Jobcafés



Ook aanwezig op de jobbeurzen van onze partners



Vacatures van luchthavenbedrijven promoten op jobdagen - dat zit in ons DNA

Een jaar met Aviato

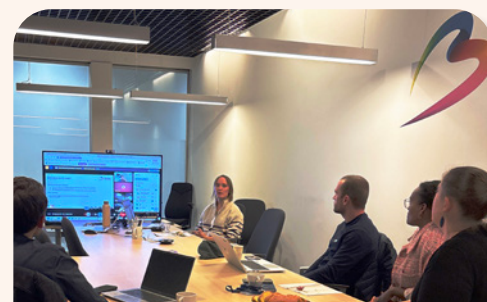
Een hecht team achter elke actie



Informereren en inspireren? Dat doen we met externe en interne sprekers!



Belangenbehartiging, ook over de gewestgrenzen heen



Werkgevers verbinden rond techniek en logistiek



Aviato Jobfair: een schoolvoorbeeld van écht teamwerk



Teamdag: tijd voor werk én plezier!





Logistieke jobs in de kijker op hogeschooljobdagen



Onze passie: studenten informeren en enthousiasmeren voor luchthavenjobs



Open Bedrijvendag: dé kans om ons in de spotlight te zetten

Aviato bestaat uit enthousiaste collega's van VDAB, Actiris, Aviato en Brussels Airport Company. Dankzij hun expertise zorgen zij ervoor dat zowel bedrijven als werkzoekenden de juiste informatie en persoonlijke aandacht krijgen – als een goed geoliede machine die perfect op elkaar is afgestemd.

Recruitment Consultants vinden de juiste match – van check-in tot cargo. Accountmanagers zijn toegewijd aan meer dan 300 werkgevers op Brussels Airport. Het Onthaal- & Supportteam zorgt voor een sterke coördinatie achter de schermen, terwijl het Strategisch en Operationeel Leiderschap de drijvende kracht is achter groei en succes.

Kortom: elk teamlid zet zich in om werkgevers en werkzoekenden samen te brengen!



De Brussels Airport Marathon? Samen met collega's gaan we ervoor!



Community verwenmomenten? Daar zijn we dol op!



Escape room: hier komen onze talenten pas echt naar boven!



Tijd om te stralen in de warmste en gezelligste tijd van het jaar 🌲



meer info op:
aviato.be

volg ons:

